

医療法人 仁栄会 一般事業主行動計画

(次世代法)

社員が、その能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和元年10月1日 ～ 令和4年9月30日までの3年間

2. 内容

目標1：次世代育成支援対策として、企業内における「子ども参観日」を実施する。

計画期間毎年1回開催 最低3回以上の実施

<対策>

- 令和2年2月中旬 第1回開催
令和3年2月中旬 第2回開催
令和4年2月中旬 第3回開催
- 開催予定日以前2ヶ月前において、職場全体に広報し、参加者を募集する。また、各部説明担当者を指名し、当日の説明等に備える。

目標2：雇用環境整備に関し、労働者に配慮した措置を目的として、職員住宅を建築し、特に子育てを行う社員に利用してもらう。

建築完成計画時期 令和2年3月まで

社員利用計画期間 当該 行動計画期間中

<対策>

- 令和2年3月下旬までに、建築の資金調達
令和2年3月中旬 入居者募集（子育て世代優先）
令和2年4月中旬 利用開始

目標3：雇用環境整備に関し、子育てしつつ活躍する女性労働者を増やす目的に、管理者に向けた女性労働者の育成に関する管理者研修等を実施する。

計画期間毎年1回開催 最低3回以上の実施

<対策>

- 令和2年5月中旬 第1回開催
令和3年5月中旬 第2回開催
令和4年5月中旬 第3回開催

医療法人 仁栄会 一般事業主行動計画（女性活躍推進法）

医療法人 仁栄会は、「女性の職業生活における活躍に関する法律」に基づき、女性職員が責任ある立場で安心して長期的に活躍できる雇用環境の整備を行うために、行動計画を次のとおり策定し、その活動を推進してまいります。

1. 計画期間 令和元年10月1日 ～ 令和4年9月30日までの3年間

2. 当社の課題

- ① 管理職や男女の労働者の職場風土等に関する意識改革の実施。
- ② 長時間労働を、個々の職場だけでなく、組織全体の問題として対応する。

3. 目標および取組内容と実施時期

目標1：定期的な労働者者の意識調査（従業員満足度調査等）の実施

<取組内容>

- 令和元年10月 全職員に従業員満足度調査を実施→結果集計 開示
- 令和2年10月 全職員に従業員満足度調査を実施→結果集計 開示
（「職場と家庭の両方において男女ともが貢献できる職場風土づくり」に関する項目Ⅰを追加）→結果集計 開示
- 令和3年10月 全職員に従業員満足度調査を実施→結果集計 開示
（「職場と家庭の両方において男女ともが貢献できる職場風土づくり」に関する項目Ⅱを追加）→結果集計 開示
- 令和元年度10月～令和4年9月
最低3回の全職員研修の実施

目標2：長時間労働を、個々の職場だけでなく、組織全体の問題として対応する。

- I) 事務職 時間外労働を、30年度24.4時間/月 →31年度24.0時間/月
令和2年度22.0時間/月→令和3年度20.0時間/月とし、全体の残業時間を、30年度4.6時間/月→令和3年度4.0時間/月とする。

<取組内容>

- 一部職種（事務職）における業務の効率化
 - i) 外部コンサルタントによる業務改善
 - II) 属人的な業務体制の見直し・複数担当制や、職員の多能効果による業務カバー体制の構築

医療法人 仁栄会

～女性の活躍に関する情報公開について～

令和3年2月

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

【管理職に占める女性労働者の割合】

令和3年1月末現在

職種・・・総合職

職位	女性	名	男性	名	合計	名	女性割合
部長級	1	名	6	名	7	名	14.3 %
副部長級	2	名	0	名	2	名	100.0 %
科長級	8	名	8	名	16	名	50.0 %
主任級	11	名	5	名	16	名	68.8 %
合計	22	名	19	名	41	名	53.7 %

【採用した労働者に占める女性労働者の割合】

令和2年1月～令和2年12月

		女性	名	男性	名	総採用数	名	女性割合
総合職	技術職	19	名	18	名	37	名	51.4 %
	事務職	0	名	2	名	2	名	0.0 %
短時間・期限のある労働者	技術職	4	名	8	名	12	名	33.3 %
	事務職	0	名	0	名	0	名	/ %
合計		23	名	28	名	51	名	45.1 %

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

【男女別の育児休業取得率】

令和2年1月～令和2年12月

女性対象者		出産者数	女性取得者	名	取得率	
総合職	技術職	15	名	14	名	93.3%
	事務職	2	名	2	名	100.0%
短時間・期限のある労働者	技術職	1	名	1	名	100.0%
	事務職	0	名	0	名	/

男性対象者		対象出産者数	男性取得者	名	取得率	
総合職	技術職	11	名	3	名	27.3%
	事務職	0	名	0	名	/
短時間・期限のある労働者	技術職	0	名	0	名	/
	事務職	0	名	0	名	/